

ELAY, S.L. eta mendeko sozietateak

**2022 Kudeaketa kontsolidatuaren
txostenaren eranskina**

Informazio ez-finantzarioa

2022eko abenduaren 31n amaitutako urteko ekitaldiari dagokion kudeaketa kontsolidatuaren txostenaren osagarria

Aurkibidea:

I.	Informazio ez-finantzarioaren egoera	4.-
II.	ELAY TALDEA	4 – 5
III.	Enpresaren konpromisoak garapen iraunkorrarekin	5 - 9
	a. Kudeaketa-ikuspegia	
	b. Azpikontratazioa eta hornitzaileak	
	c. Kontsumitzaileak	
	d. Estrategia fiskala	
	e. Herrialde bakoitzean lortutako mozkinak	
	f. Jasotako diru-laguntza publikoak	
IV.	Arriskuen kudeaketa.	9 - 13
	a. Eragiketa-arriskuak	
	b. Arrisku estrategikoak	
	c. Finantza-arriskuak	
	d. Betetzearen arriskuak	
	e. Reporting-arriskuak	
V.	Interes-taldeak.	12 - 13
	a. Akziodunak	
	b. Bezeroak	
	c. Ondasun eta zerbitzuen hornitzaileak	
	d. ELAY-ko langileak	
	e. Administrazio publikoa	
	f. Finantzatzaileak	
	g. Jarduera nagusia garatzen duen sektorea	
	h. Sozietatea orokorrean	
VI.	Jokabide kodea	13- 14
	a. Jokabide Kodearen organoak	
VII.	Iruzurraren eta legez kanpoko jokabideen aurkako borroka.	14 - 16
	a. Kudeaketa politika eta sistema	
	b. Jokabide-kodea	
	c. Jarduera-politika zehatzak	
	d. Gainbegiratze eta kontrol organoak	
	e. Salaketen kanala	
	f. Irabazi asmorik gabeko fundazio eta entitateentzako ekarpena	
VIII.	Ingurumen-kudeaketa	16 - 18
	a. Lehengaiak	
	b. Energia	
	c. Emisioak	
	d. Hondakinak	
	e. Ura	
IX.	Langileen osasuna eta segurtasuna.	18-19

X.	Gizarte-arloa	19- 28
a.	Kudeaketa Zuzendaritza	
b.	Plantilla	
c.	Kaleratzeak	
d.	Ordainsariak	
e.	Soldata-aldea	
f.	Gizarte-elkarritzeta	
g.	Laneko deskonexioa eta bateragarritasuna	
h.	Prestakuntza	
i.	Aukera berdintasuna eta aniztasuna	
j.	Lan-denboraren antolaketa	
k.	Absentismoa	
XI.	Administrazio Kontseiluaren osaketa	28
XII.	Itxiera ondorengo gertaerak.	28
XIII.	TAULAK - 11/2018 Legearen edukiak - INF.	29-33

I. Informazio ez-finantzarioaren egoera

ELAY, S.L. eta mendeko sozietateen Informazio Ez Finantzarioaren Egoera txostenak ingurumenari, gizarteari, langileei, sozietateari, giza eskubideen errespetuari eta ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa jasotzen du. Informazio Ez Finantzarioko Estatu honetan sartu beharreko edukia abenduaren 28ko 11/2018 Legearen bidez garatu berri da. Lege horrek Merkataritza Kodea aldatzen du, uztailaren 2ko 1/2010 Legegintzako Dekretu Errealak onartutako Kapital Sozietateei buruzko Legearen testu berritua, eta uztailaren 20ko 22/2015 Legea, Kontu Ikuskaritzari buruzkoa, Informazio Ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan.

Taldeak 2022eko ekitaldiari buruzko *informazio ez-finantzario kontsolidatuaren egoera* hau prestatu du, kudeaketa-txosten kontsolidatutik bereizitako eranskin gisa, Merkataritza Kodearen 44. artikuluan ezarritakoaren arabera.

Atal horretako informazioa ELAY, S.L., ELAY Lan S.L.U., CELAY, S.A. de C.V. eta ELAY Automotive Component (Kunshan), Co. Ltd. sozietateei buruzkoa da batez ere. ELAY USA, Inc. (jarduerarik gabekoa) eta ELAY Trading (Kunshan) Co., Ltd. (sozietate merkaturatzailea) filialak ez dira adierazgarriak dokumentu honetan lantzen diren alderdi kualitatibo nahiz kuantitatiboetarako. Informazio Ez Finantzarioaren Egoera honetako 2022ko ekitaldiari buruzko informazioa, 2021ko informazioarekin alderatuta aurkezten da txosten honetan bi ekitaldien konparazioak egiteko.

II. ELAY TALDEA

ELAY, 1965ean sortua, esparru globaleko industria-talde bat da, ebaketa finaren teknologian mundu mailan punta-puntakoa. 50 urte baino gehiagoz etengabeko hazkundeko ibilbidea eman du, enpresaren ikuspegi globalari, langileen egite eta kalitatearekiko konpromisoari, berrikuntzari eta teknologiarik esker (horiek guztiak dira ELAYren filosofia korporatiboaren oinarriak).

Ebaketa fina doitasun handiko estanzio teknologia da, 1950eko hamarkadan Suitzan sortua eta, batez ere, automozioaren merkaturatik aplikatua. Ebaketa fineko teknologia horri esker, trokel konbentzional eta progresiboen bitartezko estanzio-sistemetan egindako piezetan lortutako ez liratekeen zehaztasun eta konplexutasunetara irits daiteke (tolerantzia estuak, osotasun handia haiek egiterakoan). Era berean, mekanizazioa bezalako beste teknologia batzuen aurrean, bigarren mailako operazioak ezabatzea ahalbidetzen du.

Taldearen kapital soziala nazionala da osotasunean, eta 594 lagunek egiten dute lan 2022eko ekitaldiaren amaieran (599 langile 2021ko abenduaren 31n), eta 97 milioi euro fakturatu ditu 2022ean (80 milioi euro 2021an).

Taldea lau industria-sozietate hauek osatzen dute:

- ELAY, S.L. Holding sozietatea Antzuolan.
- CELAY S.A. de C.V. CELAYan kokatua – Mexikon - eta ELAY S.L.k %99,9ko partaidetza du. Operazioak 2000. urtean hasi ziren.
- ELAY AUTOMOTIVE COMPONENTS (KUNSHAN) Co Ltd., Kunshan kokatua – Txinan - eta ELAY, S.L.k %74ko partaidetza duena eta %26 CELAY S.A.k (2021 ekitaldiaren amaieran zuen partizipazio portzentaia berdina). Industria-jarduera 2014. urtean hasi zen.
- ELAY-LAN, S.L.U., Antzuolan dagoena, 2021eko abenduaren 24an sortua eta 2022ko urtarrilaren 13an Merkataritza Erregistroan inskribatua. ELAY, S.L.k %100eko partaidetza du.

Lau industria-sozietate hauei bi merkataritza-sozietate gehitu behar zaizkie:

- ELAY USA, Inc., Estatu Batuetako merkataritza-jardueran aritzen da, eta ELAY S.L.k %100eko partaidetza du.
- ELAY TRADING (KUNSHAN) Co Ltd., Kunshan – Txinan kokatzen da eta , eta ELAY S.L.k %100eko partaidetza du.

Eta nortasun juridikorik gabeko ordezkariak komertzialeko bulego bat Alemanian (Kolonian), Alemaniako merkatuari eta Europako Zentroari zerbitzu komertziala emateko.

III. Enpresak garapen jasagarriarekin dituen konpromisoak

a. Kudeaketa-ikuspegia

Hiru ekoizpen-instalazioak dauden komunitateen tokiko garapena lehenesten du ELAY-k bere kudeaketan, enplegua sortuz, antolakunde eta erakundeekin lankidetzan arituz eta gizarte-ekimenetan parte hartuz.

Era berean, ELAY-k zeharkako inpaktu ekonomiko positiboak eragiten ditu tokiko ekonomian, tokiko enpresei beren hornitzaile-katearen bidez lagunduz, adibidez, Antzuolako instalazioetan egindako erosketen %48 tokiko hornitzaileei erosiz (2021ko ekitaldian %60).

60ko hamarkadan sortu zenetik, ELAY-k konpromisoa hartu zuen denbora luzean iraun duen eta gizartearekin konprometituta dagoen enpresa-proiektu baten alde, eta proiektu horren parte gisa, harremanak ezartzen ditu lan egiten duen tokiko komunitateetako hainbat eragileekin.

Tokiko garapen horrekiko konpromisoaren isla gisa, ELAY-k aktiboki parte hartzen du komunitateen onurarako hainbat ekimenetan. Ekimen horiek ekonomikoak (klusterrak eta enpresa-elkarteak) nahiz sozialak (unibertsitateekin lankidetzan aritzea, gizarte-proiektuei laguntzea, ingurumen-gaiaz sentsibilizatzea beren jardueraren garapenean, kolektibo behartsuen integrazioa sustatzea, etab.) dira, beren hiru ekoizpen-instalazioetako batean dagoen inguruko gizarte-errealitatearen ezagutzatik sortzen direnak.

Alde horretatik, ELAY-k “ACICAE” erakundean behin eta berriz parte hartzen duela nabarmendu behar da. Horren helburua, euskal automobilgintza-sektorea dinamizatzea da, eta, horretarako, euskal enpresen arteko lankidetzak ahalbidetzea, sortzen diren erronka handiei erantzun bateratua eman ahal izateko.

Bestalde, eta gizarte-arloan, 2022ko ekitaldian, Sozietateak Mondragon Unibertsitatearekin kolaborazio anitzak izan ditu, bai ingeniarietza eskola eta mekanika eta produkzio industrial departamentuarekin, lantegia digitalizatzeko helburuarekin. Gainera, Doktorego-programa bat dugu, 2022ko urtarrilaren 1ean hasi zena 3 urteko iraupenarekin, erresistentzia handiko altzairuak prozesatzeko beroak lagundutako ebaketa fineko teknologiaren garapena ikertzeko sortu zena eta proiektu hori SMART Eureka klusterrak bultzatutako Europako proiektu baten barruan dago.

Baita ere, Nazioartekotzeko Euskal Agentziarekin kolaborazioak egin dira 2022 urtean zehar. Elkarlana merkatu-aukerak ikusteko motor elektrikoak ekoizten dituzten OEM eta Tier1 datuak lortzeko helburuarekin egin da eta 2023 urtera begira lan-ildo bat ere hasi da, euskal industria-ordezkaritzetan Japoniara eta AEBra bisitak egiteko asmoarekin.

Ekintza horiek guztiak ELAY-k jasangarritasunaren arloan hobetzeko duen konpromisoaren ondorio dira. Jasangarritasuntzat jotzen da egungo negozioaren garapena, etorkizuneko beharrak arriskuan jarri gabe. Horrela, onura ekonomikoak lortzea eta gizarte eta ingurumenarekiko errespetua uztartzen dira. Horregatik, ELAY-k arlo honetan lehentasunezkoztat jotzen dituen faktoreak identifikatu eta ebaluatzeko lana egin du:

Talde horien ordenak ez du ELAY-rentzat duten garrantzia adierazten.

- **Gai ekonomikoei buruzko gaiak.**
 - Sendotasun finantzarioa.
 - Gardentasun fiskala.
 - Hornidura katearen kudeaketa arduratsua.
 - Lankidetzak estrategikoak.
 - Ekoizpen-baliabideen malgutasuna merkatuaren beharretara egokitzeko.
- **Etika eta jokabideari buruzko gaiak.**
 - Jokabide publikoaren kodea eta nahitaez bete beharrekoa.
 - Araudia zorrotz betetzea.
 - Gardentasun fiskala.
 - Informazioaren pribatutasuna eta konfidentzialtasuna.
 - Jabetza intelektuala errespetatzea.
- **Produktu eta zerbitzuei buruzko gaiak.**
 - Segurtasuna, ingurumenarekiko errespetua eta produktuen kalitatea.
 - Bezeroaren gogobetetasuna.
 - Hornidura segurtatzea.
 - Berrikuntza produktu berrietan eta materialen erabileran.
 - Eragiketa-bikaintasuna (eraginkortasuna).
- **Sozietatearen eta haren langileen inguruko gaiak.**
 - Laneko osasuna eta segurtasuna.
 - Diskriminaziorik eza eta giza eskubideak errespetatzea.
 - Berdintasuna eta bereizkeriarik eza.
 - Enpleguaren kalitatea.
 - Prestakuntza eta garapen profesionala.
 - Talentu espezializatua erakartzea.
 - Interes-taldeen harremana eta konpromisoa.
- **Ingurumenari buruzko gaiak.**
 - Klima-aldaketaren eraginarekiko sentsibiltatea.
 - Ahal den neurrian, materialak eta ekoizpen-prozesuak modu eraginkor eta arduratsuan erabiltzea.
 - Birziklapenaren aldeko apustu sendoa.

b. Azpikontratazioa eta hornitzaileak

ELAY bere hornitzaile-sarean oinarritzen da bere jarduera gauzatzeko. 2022an, bere bezeroentzat sortutako balioaren %48 hornitzaile horiei egindako eskurapenetan sortu zen (2021 ekitaldian %60).

Hornitzaile estrategiko batzuekin elkarlanean aritzen da ELAY, eta haiekin batera garatzen ditu bere negozio-ereduaren giltzarri diren jarduerak, haien lehiakortasuna indartzen lagunduz, guztien onuraren bila. Besteak beste, ELAY-k harreman estua du lehengai-enpresekin, ebaketa zehatzaren osagarri diren jardueren enpresa azpikontratekin eta bere ekoizpen-prozesuen hobekuntzak eta automatizazioak egiten eta martxan jartzen laguntzen dioten ekipo eta ingeniari-taldeen ondasunen hornitzaileekin.

Hornitzaile estrategiko horiekin lankidetzan hasteko, berrikusi egin behar da ELAY-k zein eremutan jartzen duen arreta, eta garrantzitsutzat jotzen du konfiantzazko hornitzaileak hautatzeko orduan; besteak beste, kalitatea, teknologia eta produktuaren konplexutasuna dira horietako batzuk. Halaber, eta Taldeak iraunkortasunarekiko duen konpromisoaren eta kezkaren ondorioz, hornitzailearen hasierako azterketak ingurumenarekin, segurtasunarekin eta osasunarekin lotutako ebaluazioak barne hartzen ditu, besteak beste.

ELAY-ren hornikuntza-katearen kudeaketa hornitzaileen lana modu eraginkor eta sendoa ebaluatzeko sistema baten bidez egiten da, eta bermatzen du automobilgintza-industriak eta tokiko zein nazioarteko legezko eta arauzko estandarrek eskatzen dituzten baldintzak betetzen dituela, funtsezkoak baitira negozioaren iraunkortasuna ziurtatzeko. Sistema horrek ISO 9001:2015 araudia betetzen du, eta hori urtero ikuskatzen dute kanpoko aholkularitzek.

Horrez gain, 2018an onartutako jokabide-kodea du ELAY-k bere hornitzaileen eskura, eta kode hori irakurtzea eta betetzea sustatzen du. Nahiz eta ELAY-k ez dituen espresuki behartzen hornitzaileak koderatxikitzera, bertan aipatzen diren giza eskubideak betetzen ez badira, ELAY-rekin lotzen duen kontratuzko eta merkataritzako harremana iraungiko da.

c. Kontsumitzaileak

ELAY-k ekoizten dituen produktuei esker, automobil-fabrikatzaileek eta automobilerako azpimultzo-fabrikatzaileek osasun eta segurtasun-arloko eta ingurumena errespetatzeko eskatzen zaizkien arau guztiak bete ditzakete.

ELAY-ren kalitatea kudeatzeko sistema bezeroaren eskakizunak betetzera bideratzen da, eta prebentzioak detektatzeari aurrea hartzea sustatzen du, hornidura-kateko akatsak eta hondakinak murriztuta, modu iraunkorrean eta seguruan.

Bezeroei emandako piezen kalitatearen jarraipena barneko zein kanpoko ikuskaritzaren bidez egiten da, eta produktuei, prozesuari edo sistemei eragiten diete.

Urtean zehar gertatutako intzidentziak ez dira garrantzitsuak izan eta denak konpondu dira. Intzidentzia horiek epe ezin hobean kudeatu dira. Horretarako, bezeroarentzako arreta-talde bat du ELAY-k. Posta elektronikoen bidez kudeatzen ditu, batez ere, jasotako intzidentzia guztiak, eta bezeroaren espektatibak asetzeko beharrezkoak diren ekintzak jartzen ditu martxan.

d. Estrategia fiskala

ELAY-k indarrean dagoen araudi fiskal nazionalean eta nazioartekoan oinarritzen du bere estrategia fiskala, eta badaki zeinen garrantzitsua eta beharrezkoa den lan egiten duen lurraldeetako finantza

publikoak sortzen duen balioaren arabera laguntzea.

Estrategia horrek lau oinarri nagusi ditu:

- Zerga arloko erabaki eta jarduketaren erantzukizuna.
- Jarduera egiten den tokian zergak ordainduz egiten den ekarpena. ELAY-ren helburua ez da inoiz jarduerak edo emaitzak jurisdikzio jakin batzuetara deslokalizatzea, motibazio fiskal hutsarekin.
- ELAY-k akziodunei, tokiko Administrazio Fiskalari, langileei eta, oro har, erlazionatzen diren interes-taldeei ematen dien informazio guztia gardena da, eta informazio hori, gainera, eskuragarria, argia eta egiazkoa da.
- ELAY industrian aritzen den herrialdeetako administrazio publikoekiko lankidetzak, betiere profesionaltasunaren, fede onaren, elkarrekiko konfiantzaren eta elkarrekiko errespetuaren balio sendoen arabera.

Administrazio Kontseilua, Arrisku Penalen Batzordeak eta Finantza Zuzendaritzako Arlo Fiskala dira zerga-arloko eskudunak eta arduradunak, eta lehen mailako sinadura duen Aholkularitza Juridiko eta Fiskala dute.

Bereziki, Arlo Fiskalaren ardura da ELAY-k zerga-arloan dituen printzipio eta balio guztiak zaintzea eta garatzea, eta printzipio eta balio horiek betetzen direla kontrolatzea, beharrezkoak diren kontrol-mekanismoak zehaztuz eta ezarriz. Halaber, arrisku fiskalei eta horien kudeaketari buruzko informazioa ematen dio Administrazio Kontseiluari.

Testuinguru horretan, taldearen 2022eko ekitaldiko Sozietateen Gaineko Zerga garbiaren zenbatekoa 257.201 euroko sarrera izan da (2021an 116.968 euroko gastua), honekin batera doan Urteko Kontu Bateratueta Galdu Irabazi Orrian adierazten den bezala.

Honela banatzen da sozietateen gaineko zergaren ordainketa herrialdearen arabera:

IS sarrera edo gastua herrialdearen arabera	2022	2021
Espainia	95.592	(41.962)
Mexiko	165.668	(75.006)
Txina	(4.059)	-
AEB	-	-
Guztira	257.201	(116.968)

e. Herrialde bakoitzean lortutako mozkinak

Estatu mailako eta nazioarteko merkatuan konfiantza sortzea eta balioa banatzea du helburu ELAY-k, jarduera arduratsu baten bidez. Asmo horrekin, 4 herrialdetan dago, batez ere 2022 eta 2021ko ekitaldietan zerga aurreko onura hauek sortu dituzten herrialdeak:

BAI herrialdearen arabera	2022	2021
Espainia	(1.735.300)	1.177.408
Mexiko	1.906.670	883.714
Txina	(1.118.831)	-
AEB	-	(2.376)
Doikuntzak kontsolidatua	815.341	(205.985)
Guztira, kontsolidatua	(132.120)	2.067.111

f. Jasotako diru-laguntza publikoak

Jasotako diru-laguntza publikoei dagokienez, azpimarratzekoa da administrazio publikoek ELAY-ren jarduerari ematen dioten laguntza, batez ere sozietate matrizeari, prestakuntzaren, euskararen erabilera sustatzearen eta enpresa-kudeaketa eta zibersegurtasuna modernizatzearen arloan. Galdurabazien kontu bateratuan “Ustiapeneko beste diru-sarrera batzuk” epigrafean erregistratutako ustiapen-dirulaguntzen zenbatekoa 73.080 eurokoa da 2022eko ekitaldian (95.759 euro 2021ko ekitaldian).

IV. Arriskuen kudeaketa

Egunez egun ELAY-k aurre dituen egoera konplexuek eragiten duten ziurgabetasunari aurre egiteko, Taldeak barne-bilerak egiten ditu aldizka, ziurgabetasun horien balizko emaitzak ahal den neurrian identifikatu eta baloratzeko.

Bilera horietara Administrazio Kontseiluko kideak, eta jorratutako gaiaren arabera zuzendaritza-taldeko kideak bakarrik joan arren, gero deskribatuko diren arriskuekiko sentsibilitate eta kezka horrek ELAY-ko langile guztiak inplikatzeko.

Arrisku potentzial horiek aztertzekeo ardura dutenak hauek dira:

- Arriskuen jabeak (Zuzendaritza Batzordeko kideak), beren helburuak betetzea mehatxatzen duten arriskuak identifikatu, ebaluatu eta haien jarraipena egiteaz arduratzen direnak.
- Administrazio Kontseilua, hartutako ekintzen jarraipen eta gainbegiratze lanetan.

2018an, Taldeak dituen arrisku nagusiak eguneratu zituen ELAY-k. Arrisku horiek ez dira nabarmen aldatu aurreko ekitaldietakoetatik, baina orain garrantzi handiagoa ematen diote, bai gaur egungo inguruneagatik, bai araudi-aldaketengatik, aplikazioen segurtasunaren eta zibersegurtasunaren arriskuari, baita eragiketek ingurumenean izan dezaketen eraginari ere. 2022 eta 2021urteetan, Taldeko Zuzendaritzak ekintzak egin ditu horien betetze-mailaren jarraipena egiteko.

Alde horretatik, arriskuari erantzuteko bi maila bereiz daitezke: batetik, maila korporatiboan arriskuen kudeaketari erantzuten dioten mekanismo globalak, eta bestetik, lantoki bakoitzean arrisku zehatz bakoitzari dagokion banakako mekanismoak.

Erantzuteko mekanismo globalen artean daude Taldearen Jokabide Kodea, Salaketa Kanala, Arrisku Penalen Auditoretza Batzordea, jasotako salaketak aztertu eta ikertzekeo ardura duena, eta ustelkeriaren eta iruzurraren aurkako politika.

Banakako arriskuari dagokionez, erantzun-planak arrisku bakoitzaren berezitasunetara egokitzen dira. Maila operatiboan ezarritako banakako kontrol, kudeaketa eta gainbegiratze mekanismoak ditu ELAY-k. Mekanismo horiek etengabe funtzionatzen dute egunerokotasunean, eta erakundeko kide guztiek egiten dituzte. Erakundeko sistema eta prozesuen barruan daude, eta egindako jarduera operatiboak Taldearen xede eta helburuekin bat datozela ziurtatzen dute.

Hala, antolakuntza-unitate edo sailek, analisiak, etengabeko monitorizazioa eta, hala badagokio, arriskuen kudeaketari erantzutea egiten dituzte.

Behatutako arriskuen artean honako hauek daude, ondoko kategorien arabera sailkatuta:

a. Eragiketa-arriskuak

- **Pertsonen segurtasun eta osasun arriskua.**

Istripu edo gaixotasun profesional larriak eragin ditzaketen arrisku-egoera horiek kontrolatzeko, ELAY-k, besteak beste, Segurtasun eta Osasun Politika eta Prebentzio Sistema Integrala ditu, ELAY-ko hiru instalazioetan aplikatzen dena.

Antzuolako eta Mexikoko instalazioak AENOR-ek emandako Laneko Segurtasuneko eta Osasun Kudeaketa Sistema ziurtagiriak lortu dituzte. Txinako instalakuntzak aldiz, 2022.ekitaldian Txinako laneko segurtasunaren estandarrak betetzen dituenaren ziurtagiriak lortu du.

- **Bezeroen horniketa-katea eteteko arrazoia izatea.**

Arrisku hori arintzearen, ELAY etenaldi horiek eragin ditzaketen faktoreen gainean aritzen da, besteak beste: hornitzaile bakarreko egoerak saihestera bideratutako erosketa-estrategiak garatzen dira, hornitzaileen zerbitzua monitorizatzen da eta aldizkako kalitate-kontrolak egiten dira, makinaren kargari eta gaitasunari buruzko azterketak egiten dira aldizka, eta instalazioen mantentze-lanei buruzko azterketak egiten dira. Horrez gain, Segurtasun eta Osasun Politika bat eta Prebentzioaren Sistema Integral bat daude, oso modu proaktiboan lan egiten da, segurtasunaren sendotasunean, konpainiaren aktiboak eta sistemak balizko zibererasoetatik babestuz, eta instalazioek hondamendien prebentzioaren eta arintzearen arloan tokiko eraikuntzako eskakizun eta gomendioak betetzen dituztela zaintzen da.

- **ELAYko produktuen kalitatearekin zerikusia duten intzidentziak.**

ELAY-k hainbat kontrol ditu bai produktuan bai ekoizpen-prozesuan, bezeroen eskakizunekin bat ez datorren produkturik ez bidaltzeko. Helburu horrekin berarekin, kalitatea kudeatzeko sistema bat du ELAY-k, intzidentziaren bat gertatzen denean ahalik eta azkarren eta eraginkorren prebenitzen eta jarduten laguntzen duena.

ELAY-k urtero sistema honen kanpo-ikuskaritza egiten du.

- **Produktuen errentagarritasunaren desbiderapenak.**

ELAY-k hainbat kontrol-neurri ditu bere jardueraren kudeaketa ekonomikoaren inguruan, hala nola, horiek merkaturatzeko estandar bat garatzea, aldian behin batzorde betearazleak eta/edo jarraipen-batzordeak egitea eta bere produktu guztiak banan-banan, produktu-familia edo bezero edo enpresa-talde bakoitzeko aztertu eta monitorizatzeko aukera ematen duten adierazleak.

- **Funtsezko langileak kontratatze edo ordezteko zailtasuna, bai posizio estrategikoetan dauden zuzendaritzako langileak, bai kualifikazio handiko langileak.**

Lanpostu kritiko horiek betetzeko, ELAY-k hainbat prozesu eta ekimen ditu pertsona giltzarriak eta potentzial handikoak identifikatzeko; aldian behin lanpostu huts posibleen kopurua eta hautagai potentzialen kopurua aztertzea eta, azken batean, beharrezkotzat jotzen diren ondorengotza-planak sortzea.

- **Aplikazio informatikoen segurtasuna eta zibererasoak.**

Komunikazioetako eta aplikazioetako segurtasuna etengabe hobetzeko lan egiten du ELAY-k, kontrol-mekanismo sendoak izateko eta zibereraso potentzialetatik ELAY-ren aktiboak behar bezala babesteko.

- **Ingurumen-arriskuak**

Automobil-sektorearen parte den aldetik, ELAY-k uste du ingurumen-inpaktua ibilgailuaren bizi-zikloaren ikuspegitik aztertu behar dela, fabrikazio-prozesu hutsean sortzen diren zuzeneko inpaktuetatik haratago. Alde horretatik, Taldearen politika da ingurumen kudeaketako sistema bat ezartzea, ISO 14001 eta ISO 45001, eta ingurumen-inpaktua murriztuko duten material eta produktu berrien proiektuetan eta ikerketan inbertitzea.

ELAYk urtero sistema honen kanpo-ikuskaritza egiten du.

b. Arrisku estrategikoak

- **Negozio-kontzentrazioa bezero kopuru jakin batean.**

Automozioaren sektorean negozio-kontzentrazio handia dago bezero-talde handien kopuru jakin batean. Arrisku mota horretarako, ELAY-k eskaeren eta salmenten segimendu zehatza egiten du, eta bezeroen, produktuen eta kokapen geografikoaren zorroa ahalik eta gehien dibertsifikatzea du helburu eta ahal den neurrian lortzen du.

- **Aldaketa teknologikoak eta berrikuntza.**

Teknologia, material eta prozesu egokiak hartzea funtsezkoa da lehiatzeko abantaileri eusteko eta bezeroei beren beharretara egokitutako produktuak eskaintzeko. Ildo horretan, ELAY hainbat jarduera egiten ari da, hala nola, bezeroekin batera garapenetan parte hartzea, Ingeniaritzako Batzorde Betearazleak egitea eta Industria 4.0 ekimena.

- **ELAY aritzen den herrialdeetako ezegonkortasun politiko eta ekonomikoa**

ELAY-k egoera geopolitikoaren jarraipena egiten du (lan egiten duen herrialdeetako testuinguru politikoa, ekonomikoa eta soziala aztertuz), ezegonkortasun potentzialaren ondorioak Taldearen aurreikuspenetan eta erabaki estrategiko eta operatiboetan txertatzeko.

c. Finantza-arriskuak

- **Finantza-merkatuen gorabeherei eta finantzaketari lotutako arriskuak.**

Kudeaketa-txostenaren 7. puntuan zehazten dira ELAY-ren jarduerak dituen finantza-arriskuak eta horiek arintzeko ekintzak.

Laburpen gisa, mota horretako arrisku nagusiak kudeatzeko, Taldeak neurri hauek hartu ditu, besteak beste:

- Kanbio-tasatik nahiz interes-tasatik eratorritako finantza-tresnak erabiltzea aurreikusten du.
- Interes-tasari dagokionez, gainera, oreka bilatzen du segurtasunaren eta finantza-kostuen mailaren artean, eta oreka hori ziklo ekonomikora egokitzea, zorpetzean tasa finkoa eta aldakorra konbinatuz.
- Lehengaien prezio-gorabeherak direla eta, altzairuaren zati bat bezeroekin “re-sale” programak eginez erosten da. Programa horien bidez, automobil-fabrikatzaileak edo automobilerako azpimultzoetakoak aldizka negoziatzen du ELAY-k automozio-osagaiak ekoizteko erabiltzen duen altzairuaren prezioa. Bestalde, bezeroek ELAY-ren produktuen prezioak doitzen dituzte, burdingintzarekin adosten dituzten altzairu-

prezioen aldaketen arabera, edo indize publikoen arabera, edo aldeen ekimenez egin daitezkeen negoziazioen arabera.

d. Betetzearen arriskuak

- **ELAY jasaten ari den legediari eta erregulazioari lotutako betetze-arriskuak, eta horiek izan ditzaketen aldaketak.**

Arrisku horiek gauzatzeko eta izan dezaketen eragina murrizteko, ELAY-k, besteak beste, Arrisku Penalak Prebenitzeko Sistema eta hura garatzen duen araudia etengabe hobetzeko lan egiten du, eta horrez gain, jardueri eragin diezaieketen arau-aldaketa guztien jarraipena egiten du etengabe, haiek garaiz, kontzienteki eta arduraz bete daitezen sustatzeko eta gerta daitezkeen aldaketak aurreikusteko, horiek era egokian kudeatu ahal izateko. Eremu geografiko bakoitzean, halaber, mundu-mailako gaitasuna duten enpresek egindako kanpo-aholkularitzarako aukera dago.

e. Reporting-arriskuak

Erabakiak hartzeko nahitaezko informazio publikoa eta barne-informazioa prestatzeko prozesuei lotutako arriskuak.

Arrisku Prebentziorako Politika eta Sistema bat du Taldeak, mundu mailako enpresa batek garatua. Urtero kanpo-ikuskapenak egiten dira informazio ekonomiko horren arrazoizkotasuna egiaztatzeko.

Barne-ondorioetarako, ELAY-k kudeaketa kontrolatzeko sistema bat du, eta sistema horren bidez, tokiko arauen arabera prestatutako informazioa homogeneizatuz, hiru ekoizpen-instalazioetako arlo bakoitzaren kudeaketaren funtsezko alderdiak ebalua daitezke.

Horrez gain, Taldeak hainbat bide ditu bere langileen salaketak jasotzeko, era guztietako irregulartasunei dagokienez, informazioaren fidagarritasunari eragin diezaioketenak barne.

V. Interes-taldeak

Enpresarekin elkarreraginean diharduten zortzi interes-talde hauek ezagutzen ditu ELAY-k, bere jardueraren garapenak zuzenean edo zeharka eragiten dienak.

Talde horien ordenak ez du ELAY-rentzat duen garrantzia adierazten.

a. Akziodunak

- Akziodunei balioa sortzen zaie, urtero ELAY-ren balioa handituz.
- Aldizka kudeaketaren informazio gardena eta egiazkoa emanez.
- Negoioan konfiantza eta ilusioa sortuz.

b. Bezeroak

- Berritzen, haien eskaerei erantzuteko.
- Produktuen kalitatea, segurtasuna eta ingurumenarekiko errespetua bermatzea.
- Produktuak ahalik eta modu eraginkor eta merkeenean ekoizten eta hornitzen saiatuz.

c. Ondasun eta zerbitzuen hornitzaileak

- Hornitzaile guztiei lehia eta berdintasuna bermatzea
- Gardentasuna eta bidezko prezio optimoa sustatuz.
- Ordaintzeko baldintza arrazoizkoak eta bidezkoak aplikatuz.
- Lankidetza eta elkarriketa bilatzen, azken bezeroa gogobetetzeko.

d. ELAYko langileak

- Beren profesionaltasuna errespetatuz eta aitortuz.
- Enplegu duina eskainiz.
- Bidezko soldatak.
- Lan osasuna babestuz lan ingurune seguru eta osasungarri batean.
- Giza eskubideak errespetatzea eta inolako bereizkeriarik ez onartzea (arrazagatik, sexuagatik, soziala, kulturala, etab.).
- Laneko jazarpen-egoerak (mobbing) jazarritz.

e. Administrazio publikoa

- Legezketasuna, gardentasuna eta eskatutako lankidetza aintzakotzat hartuta.
- Ahal den neurrian, ematen dituzten zerbitzuak hobetzen lagunduz.

f. Finantzatzaileak

- Gardentasuna eta sinesgarritasuna emandako informazioan.
- Merkatu-baldintza arrazoizkoak eta bidezkoak aplikatuz.
- Negozioa garatzeko lankidetza bilatzen.

g. Jarduera nagusia garatzen duen sektorea

- Hainbat elkarte eta forotan modu aktiboan eta konprometituan parte hartuz.

h. Gizartea orokorrean

- Bere jarduera garatzen duen eskualdeen garapena bultzatuz.
- Egoera ahulean dauden elkarte eta taldeekin elkarlanean.
- Ahal den neurrian, ibilgailu seguruagoak, ingurumena gehiago errespetatzen dutenak eta erosoagoak sortzen lagunduz.

VI. Jokabide-kodea

ELAYk Taldearen jarduera aurrera eramateko, kontuan hartzen du kudeaketa egoki eta gardenak garrantzia duela balioa sortzeko, eraginkortasun ekonomikoa hobetzeko eta ELAY Taldeko interes-taldeek (akziodunak, langileak, bezeroak, hornitzaileak eta, oro har, gizartea) konfiantza indartzeko.

Lan-premisa horiek ELAY-n indarrean dagoen Jokabide Kodean (kode etiko izenekoan) islatzen dira. Kode hori Administrazio Kontseiluak 2016ko martxoaren 2an onartu zuen, eta 2018an eguneratu zen. Premisa horiek interes soziala babestearen eta ELAY Taldeko interes-talde horientzat balio jasagarria sortzearen inguruan antolatzen dira.

Jokabide Kode horrek Taldeko profesional guztiei eta ELAY Taldearekin lankidetzan aritzen den edo harekin harremanak dituen edozein erakunde edo pertsonari aplikatu beharreko jokabide profesionalari buruzko barne-arau eta printzipio orokorren multzoa definitzen du, eta, halaber, gai espezifikoetan gara daitezkeen praktika egokien beste edozein koderen oinarria da.

Arau eta printzipio horiek oinarri etiko eta praxi onetikiko konpromisoan oinarritzen dira, eta puntu hauetan laburbil daitezke:

- Legeak eta arauak betetzea.
- Giza eskubideak errespetatzea.
- Pertsonen garapenarekin konpromisoa hartzea, edozein motatako diskriminazioa esplizituki baztertuz.
- Ingurumena errespetatzea.
- Zintzotasuna, konpromisoa, malgutasuna, ekimena eta etorkizuneko ikuspegia ELAY Taldearen jardueran sortutako harreman guztietan, dela komertzialak, dela pertsonalak, dela Taldeak gizarte osoarekin duen edozein harreman.

ELAY Taldearen Jokabide Kodea interesdunen eskura dago ELAY Taldearen web orrian (www.ELAY.eus).

a. Jokabide Kodearen organoak

Jokabide-kodean jasotako printzipio etikoak hobetzen eta betetzen direla zaintzeko, ELAY-k barne-batzorde bat du, eginkizun horretaz arduratzen den taldeko zuzendaritzak osatua.

VII. Iruzurraren eta jokabide ez-zilegien aurkako borroka

a. Politika eta sistema kudeaketa

Legez kanpoko edozein jokabide prebenitzeko (ustelkeria, eroskeria, kapitalen zuritzea... baita beste edozein jokabide ere), arauak, organoak eta prozedurak ditu ELAY-k; arauak betetzeko kultura orokorra indartzeko, bai eta legez kanpoko edozein ekintza bere baitan prebenitu eta errotik kentzeko ere.

ELAY-ko jarduerak eta horietako bakoitzari lotutako arriskua aztertu dira, eta zenbait kontrol eta prebentzio-neurri zehaztu dira. Jarduera bat "arrisku" gisa sailkatzeak ez du esan nahi legez kontrakoa edo delituzkoa denik; aitzitik, jarduera horretan, behar diren neurriak hartzen ez badira, nahi ez diren ondorioak sor ditzaketen egoerak gerta daitezkeela adierazten du.

b. Jokabide-kodea

Aurreko atalean aipatu den bezala, ELAY-k Jokabide Kode bat du, Taldeko langile guztiei exijitzen zaizkien jokabide etikoko arauak definitzen dituen eta portaera etiko eta zintzoa sustatzen duena.

c. Jarduera-politika zehatzak

2015eko apirilaren 29an, legez kanpoko edozein egintzaren aurka borrokatzeko politikaren barruan, ELAY Taldeko Administrazio Kontseiluak Arrisku Penalen Prebentziorako eredu bat onartu zuen,

bolumenari eta langile kopuruari dagokienez taldeko sozietaterik garrantzitsuenetan gaur egun ezarria, ELAY Lan S.L.U eta CELAY, S.A. de C.V. hain zuzen ere.

Honela egituratzen da prebentzio-eredu hori:

- (i). Kontrol orokorrak, arriskuaren kontrolaren oinarri direnak eta delituak egiteko arrisku generikoa arintzeko eraginkortasuna dutenak.
- (ii). Berariazko kontrolak, berariazko arrisku penala edo arrisku penalen talde jakin bat arintzea helburu duten neurri zehatzez osatuak.

Ereduak ezartzen dituen kontrolak jarraian zehazten diren politika, prozedura eta kontrol orokorren gainean egituratzen dira. Kontrol horiek aldizka berrikusten den eskuliburu batean jasotzen dira:

- Jokabide-kodea (barnean Etikoa izenekoa).
- Familia-enpresa kudeatzeko protokoloa.
- Balio eredua.
- Langileen prestakuntza.
- Eginkizunak eta erantzukizunak banatzea.

Eskuliburu horrek, bere garapen eta eguneratzeekin batera, enpresako prozedura eta kontrolen nahikotasuna eta ezarpen eraginkorra egiaztatzeko premiei erantzuten die, ahal den neurrian, ELAY Taldearen jarduerekin zerikusia duten delitu garrantzitsuak egiteko arriskua saihesteko.

d. Gainbegiratzeko eta kontrol organoak

Lehen aipatutako jokabide-arauak betetzen direla bermatzeko, Arrisku Penalen Prebentziorako Batzordea du ELAY-k, eta Administrazio Kontseiluaren menpe dago zuzenean, eredua betetzen dela ziurtatzeko.

Arrisku Penalen Prebentziorako Batzordeak eginkizun hauek ditu, besteak beste:

- Ereduaren funtzionamendua, eraginkortasuna eta betetzea zaintzea.
- Legez kanpoko ekintzen eta iruzur-egoeren aurrean “erabateko gaitzespenaren” printzipioan oinarritutako prebentzio-kultura sustatzea, bai eta ELAY-ko profesional guztien etika eta jokabide-printzipioen aplikazioan ere, edozein dela ere haien maila hierarkikoa eta lantokia.
- Arrisku Penalen Prebentzio Ereduan eragina izan dezaketen lege-aldaketak eta gainerako berrikuntzak aztertzea.
- Jokabide Kodean hartutako balio-sistema eguneratuta dagoela kontrolatzea eta behar diren eguneratzeak eta integrazioak proposatzea.
- Sortzen diren zalantzak argitzeko aholku ematea.
- Langileek edo hirugarrenek ustez delituzkoak diren gertaerak salatzen dituztenean, salaketa horiek aztertu eta esku hartzea, horretarako ezarritako bideak erabiliz.
- Ereduaren printzipioen hedapena bermatzea.
- Prestakuntza programa egokien prestakuntza eta inplementazioa sustatzea.
- Zehapen prozedura betetzea eta Giza Baliabideen arloarekin koordinatuta behar diren diziplina neurriak aplikatzeko proposatzea.
- Aldizkako berrikuspen eta kontrolen egitasmoak eta auditoretza-ereduak aztertu eta onestea.
- Prebentzio eredua aldi behin egiaztatzea eta hura aldatzeko proposamena egitea.
- Administrazio Kontseiluari aldi behin informazioa ematea.
- Arrisku Penalen Prebentzio Eredua gainbegiratzeko lan-plana egitea.
- Egokitutako jotzen dituen neurriak hartzea eta/edo hartzearen koordinazioa

Batzorde hori aldizka biltzen da eta aldizkako ikuskapenak egiten ditu (urtean bi gutxienez), eta horien emaitza Administrazio Kontseiluari jakinarazten dio, aurrez aurreko saioetan.

e. Salaketen kanala

Legea edo ELAY barruko arauak ez betetzeari buruzko salaketak bideratzeko salaketa-kanal bat “ELAY, S.L.”, “ELAY-LAN”, eta “CELAY, S.A. de C.V.”-ko langileen eskura dago.

Irregularitasunak eta delitu-egitateak ahalik eta azkarren aztertu eta ikertzen dira, eta konfidentzialtasunaren, errepresaliarik ezaren eta datu pertsonalak babestearen printzipioak aplikatzen zaizkie ikerketa-prozesuan parte hartzen duten pertsona guztiei, bereziki salatzaileari eta salatuari.

Arau-hauste bat egiaztatuz gero, barruko organo eskudunek dagokion zehapena jartzen dute. Arau-hauste bat egiaztatzen bada, barne-organo eskudunek dagokion zehapena ezarriko dute, baina oraingoz ez da beharrezkoa izan, 2022ko eta 2021eko ekitaldietan ez baita inolako salaketa larririk jaso.

f. Fundazio eta irabazi-asmorik gabeko antolakundeei ekarpenak

Konpromiso sozialaren barruan, ELAY 2022 eta 2021ko ekitaldietan hainbat fundazio eta irabazi asmorik gabeko erakunderi ekarpenak egiten aritu da, eta, inola ere ez, jarritako banakako zenbatekoa ez da 3 mila eurotik gorakoa izan.

2022.ekitaldiko lankidetza nagusiak euskara sustatzeko elkarteekin eta Mugarik Gabeko Medikuekin izan dira. Gainera, laguntza mediko eta humanitarioarekin lotutako ekimenetan parte hartu dute.

Horretaz gain, DYAr, Aita Mariri eta txirrindularitza elkarteei ere dohaintzak egiten dizkiete.

VIII. Ingurumen-kudeaketa

ELAY Taldeak klima-alaketaren aurkako eta ingurumena zaintzeko konpromisoa hartu du, eta, horretarako, ingurumen-arretaren printzipioa ezarri du, industria-jardueren ingurumen-inpaktuaren prebentzioaren bidez. Burutu diren jarduketan xedea da ingurumen alderdi esanguratsuak kontrolatu eta minimizatzeko beharrezkoak eta ekonomikoki bideragarriak diren neurriak hartzea.

Eskaintzen dituen produktu eta zerbitzuei nahiz enpresak egiten dituen industria-jarduerei lotutako ingurumen-arrisku hauek identifikatzen dira: (i) material kutsatzaileak erabiltzea; (ii) energia-kontsumoa ez optimizatzea; ur-iturriei eragitea; (iii) atmosferara isurtzen diren gas kutsagarrien emisioa; (iv) kutsadura akustikoa; (v) kolektoreko isurketa desagokiak (vi) aplikatu beharreko ingurumen-arauak ez betetzea edo bezeroen baldintza espezifikoak ez betetzea.

Arrisku horiek testuinguruan kokatuz, Taldeak ingurumena kudeatzeko sistema bat du, ingurumen-jarduera hobetzeko, lege-baldintzak betetzeko eta ingurumen-helburuak lortzeko. Operazioen ingurumen-inpaktua minimizatzeari dagokionez, Antzuolan, Mexikon eta Txinan dituen fabrikazio-zentroetan (2019. ekitalditik aurrera) Ingurumena Kudeatzeko Sistema bat dago ezarria eta ziurtatua. Zehazki, ingurumen arloan ISO 14001 eta ISO 45001 ziurtagiriak ditu Sozietate nagusiaren instalazioetan, eta AENOREk urtero ikuskatzen ditu.

Ingurumena kudeatzeko sistema horrek Kudeaketa Integratuko Politika bat du, esparru horretan konpromisoak biltzen dituena, eta bertan ezartzen dira kudeaketaren printzipioak, kudeaketa-sistemaren prozedurak eta egindako jardueren erregistroak.

Era berean, Zuzendaritza Batzorde bat dago, ingurumenaren kudeatzaile gisa diharduena, eta ingurumenaren arloko lana lortzeko eta hobetzeko beharrezkoak diren ekintza guztiak koordinatu eta bultzatzen ditu.

Eragiketen kostu gehigarriaz gain, arrisku horien ondoriozko inpaktuek isunak eta ikuskapenak eragin ditzakete, ingurumen-legeak ez betetzearekin lotuta, ekosistemari eragindako kalte itzulezinak eta ingurunean (populazioa) duen eragina direla eta. Inpaktu horiek eragin zuzena dute epe laburrean edo epe ertainean, ingurumen-inpaktuek iraun egiten baitute.

Nolanahi ere, erantsitako Memoria Bateratuko 5.13 oharrean adierazten den bezala, 2022eko eta 2021ko abenduaren 31n, Taldeak ez du ingurumena babestu eta hobetzearekin lotutako auzirik edo kontingentziarik, eta ez du espero ingurumen-jardueratik eratorritako pasibo esanguratsurik sortzea; beraz, honekin batera doan balantze bateratuan ez dago kontzeptu horrengatik hornidurarik.

Ondoren, 2022 eta 2021ko ekitaldietan ingurumen-alderdi garrantzitsuak kontrolatzeko ezarritako neurriak eta lortutako emaitzak laburtzen dira:

a. Lehengaiak

Hona hemen 2022 eta 2021ko ekitaldietan Taldearen lehengai nagusien kontsumoa:

Lehengaiaren kontsumoa	2022	2021
Altzairua (tonak)	22.056	21.623
Altzairu herdoilgaitza (tonak)	1.525	1.645
Aluminioa (tonak)	235	227
Injekziorako plastikoa (tonak)	371	385

Aurreko taulan adierazitako lehengaien kontsumoak ELAY Taldean 2022eko ekitaldian kontsumitutako guztiaren %100 dira (2021ko ekitaldian %100). Horiek eskuratzean, ingurumen-irizpideak sartzen dira, gatazkarik gabeko mineralei bereziki erreparatuta.

b. Energia

Talde iraunkorrak izateko konpromisoan aurrera egiteko, Antzuolako ekoizpen-instalazioak 2022eko martxoan amaitu du 2021ko ekitaldiaren amaieran hasitako energia-eraginkortasunaren ikuskaritza. Ikuskaritza horretan, instalazioaren energia-eraginkortasunaren diagnostikoa egiten da, eta epe ertain eta luzean kontsumoa murrizteko eta energia-eraginkortasuna hobetzeko neurriak proposatu dira. Neurri horiek, ziur aski, hurrengo batean inplementatuko dira gainerako instalazioetan.

Hona hemen 2022 eta 2021ko ekitaldietako energia-kontsumoaren datu nagusiak:

Energia-kontsumoa ELAY TALDEA	2022	2021
Gas naturala (m3)	233.410	203.041
Gasolioa (ltrs)	151.687	149.518
Energia elektrikoa (Mw/h)	13.394.411	12.719.003

Energia kontsumoaren igoeraren arrazoi nagusia 2022 urtean jarduera handiagoa izan dela da, 2021 urtean oraindik pandemiaren efektuak jardueran beherakada eragin baitzuen.

c. Emisioak

Berotegi Efektuko Gasei (BEG) eragiten dieten zeharkako emisioen iturri nagusia energia-kontsumoak eragindako CO2 emisioak dira. Ekoizpen-jarduera eta instalazioetan energia-eraginkortasuna hobetuz, BEG-en emisio-intentsitatea pixkanaka murrizten saiatzen da Taldea.

CELAY sozietatearen kasuan, SMAOT PROAIRE airearen kalitatea hobetzeko borondatezko ekintzen programan parte hartu du, 2024.urterako CELAYa hiriko emisioen zenbatekoa jaisteko helburuarekin.

d. Hondakinak

Taldearen helburua da jarduerak sortutako hondakinak murriztea, berrerabiltzea eta birziklatzea. Hondakinen kudeaketa premisa hauen arabera egiten da Antzuolako instalazioan:

- Hondakinak jatorrian murriztea, adibidez: itzultzeko bilgarriak erabiliz, bai azpikontratututako enpresei produktuak bidaltzeko, bai lantegien barruko mugimendu edo lekualdaketetarako.
- Fabrikatutakoaren arabera hondakin arriskutsuen sorrera kontrolatzea (HA kg/fabrikatutako kg), ahalik eta gutxien sortzeko.
- Hondakinen berrerabilera, birziklapena eta balorizazioa maximizatzea.
- Hondakinen tratamendu eta kudeaketa egokia.

Hondakinak	2022	2021
Hondakinak guztira (kg)	327.596	201.831

e. Ura

Taldeak badaki baliabide naturalen artean ura zaindu beharreko ondasun urria dela, eta 2022 eta 2021ko ekitaldietan zenbateko hau kontsumitu da:

Sareko uraren kontsumoa ELAY taldea	2022	2021
Sare-kontsumoa (m3)	20.415	18.624

Taldeak uraren erabilera iraunkorragoa helburu duten ekintzak sustatzen jarraitzen du:

- Erabilera arrazionala egin eta sustatzea, langileak ingurumenaz sentsibilizatuz.
- Baliabide hidriko guztien kontsumoa ezartzea eta kontrolatzea.
- Instalazioen mantentze-lan egokiak egitea, kontsumo eta inpaktu txikiagoa izateko.

IX. Langileen osasuna eta segurtasuna

Kudeaketa Integratuko Politikak berariaz adierazten du prebentzio sistema mantendu eta hobetzeko konpromiso sendoa duela, indarrean dagoen legeria beteko dela bermatzeko, eta langileak laneko arriskuen aurrean babesteko konpromisoa hartzen duela.

Politika horrek prebentzioaren kudeaketa enpresaren jarduera eta erabaki guztietan integratzen du, bai prozesu teknikoetan, bai lanaren antolamenduan eta hura garatzen den baldintzetan, eta integrazioa bultzatzen du maila hierarkiko guztietan: Zuzendaritza, arduradunak, langileak eta ordezkari sindikalak. Horretarako, helburuak lortzeko beharrezkoak diren giza baliabideak eta baliabide materialak erabiltzen dira.

Istripurik ez gertatzeko eta laneko segurtasun eta osasun-baldintzak hobetzeko, aipatutako politikaz gain, ELAYk lan-arriskuen prebentzioa kudeatzeko sistema bat dauka ezarrita eta sistema hori bultzatzen du. Sistema hori hainbat jarduera garatu, ezarri eta jarraitzeko egituratuta dago. Jarduera horiek, oro har, lan-istripuak, lanbide-gaixotasunak eta kalte materialak prebenitzeko sistema osatzen dute. Kudeaketa sisteman prebentzio jarduerak garatzen dituzten kudeaketa printzipioak eta prozedura eta prozesuak ezartzen dira.

Laneko arriskuen prebentzioaren arloan, Taldeko enpresek egiaztagiri eta ebaluazio eta jarraipen-mekanismo batzuk dituzte, enpresa horiek kokatzen diren herrialdeetako legeko eskakizunetatik haratago doazenak.

2022 eta 2021ko ekitaldietan Kudeaketa Sistemaren ziurtagiriaren jarraipen-ikuskapenak egin dira, ISO 45001 arauaren betekizunen arabera, Antzuolan eta Mexikon. Txinako instalazioari dagokionez, 2022 eta 2021 ekitaldietan Txinako Bureau ziurtagiria lortu da Shangain.

Segurtasunari eta osasunari dagokienez, badago gizarte-elkarritzeta bat ere, langile-enpresa batzorde formalen edo zehaztutako foroen bidez kudeatua. Hor, proposatutako ekintzen jarraipena egiten da, ezarritako helburuak betetzeko. Langileen kontsulta eta parte-hartzea sustatzeko ere balio dute, alderdi interesdunekin komunikatzeko bide gisa. Proposamen eta gai interesgarriak biltzen dituzte.

Laneko arriskuei aurrea hartzeko planek prebentzio-jardueraren plangintza eta laneko arriskuen prebentzioaren arloko urteko helburuak definitzen dituzte: Ezbeharren helburuei dagokienez, maiztasun-indizearen, larritasun-indizearen eta eragin-indizearen hiru adierazle metatzaile neurtzen dira nagusiki:

Laneko arriskuen prebentzioa ELAY Taldea ¹	2022	2021
Maiztasun-indizea ²	15,18	15,69
Gertakari-indizea ³	10,98	11,75
Larritasun-indizea ⁴	0	0

X. Gizarte arloa

a. **Kudeaketa-ildoak**

ELAY-k, bere jarduera gauzatzen duen ingurunean aberastasuna sortzeko, pertsonen garapena eta ongizatea sustraituta dauka bere kudeaketa-ikuspegian eta hau bere zutabe nagusietako bat da. Enpresaren eta langileen arteko harremanak ulertzeko modu hori hainbat dokumentutan islatzen da, besteak beste, Jokabide Kodean, Jazarpen Protokoloan eta Delitu Penalak Prebenitzeko Planean.

ELAY garatzen den merkatuak gero eta kalitate eta segurtasun-maila handiagoak eskatzen ditu fabrikatzen dituen piezetan. Horrez gain, etengabe garatzen ari diren produktu berriak (plataforma berriak) ere sortu behar dira merkatuan, eta etengabe sustatu eta egokitu behar dira ELAY-n lan egiten duten pertsonen gaitasunak eta konpetentziak eskakizun aldakor horietara.

Profesional horien ezaguerak, esperientziak, motibazioak eta moldagarritasunak nabarmen baldintzatzen dute ELAY-k merkatuan duen posizioa.

¹ Maiztasun-, gertaera- eta larritasun-indizeei buruzko informazioa ez dago sexuaren arabera banakatuta, 2022 eta 2021ko ekitaldietan ELAY TALDEAKO emakumeetan baja eragin duten istripuen kopurua ia nulua baita.

² (Baja eragin duten istripuen kopurua 2022ean / 2022eko itxierako langileen kopuru osoa) x 1.000

³ (2022ean baja eragin duten istripuen kopurua / 2022ean lan egindako benetako orduen kopurua (ERTE kontuan hartuta) x 1.000.000

⁴ (2022ean galdutako egun kopurua / 2022ean lan egindako benetako orduen kopurua (ERTE kontuan hartuta) x 1.000

Horregatik, ELAY buru-belarri ari da lanean profesionalen helburuak Taldearen helburuekin bateratzeko.

2015 urtean pertsonak kudeatzeko asmo handiko plana garatzen hasi ziren. “ELAY Bidea” izeneko plan horretan, “ELAY TALDEA”-ren helburua den pertsonen kudeaketa-eredua azaltzen da. Kudeaketa-eredu edo esparru horrek estandar propio eta komun bat definitzen du ELAY eta “CELAY” sozietateentzat, Taldeko garrantzitsuenak baitira jarduera-bolumenari eta langile-kopuruari dagokienez, baina Taldea osatzen duten gainerako sozietateak egokitzen joatea da helburua. Eredu horren izaera integralak haren irismen zabala eskatzen du, ELAY-ren epe laburreko eta luzeko beharretara egokitzen dela ziurtatzeko. Horretarako, hau egin da / egiten ari da:

- Egungo profesionalen ebaluazioa eta kualifikazioa.
- Barne-mugikortasunaren etengabeko azterketa.
- Gaitasun tekniko eta pertsonalen prestakuntza beharren azterketa.
- Enpresan langileak sartzeko beharrak eta horien ezaugarriak aztertzea.

b. Plantilla

2022ean, taldearen plantilla %1 txikitu da 2021ko ekitaldiarekin alderatuta, honi erantsitako Memoria kontsolidatuaren 16. oharrean jasotako datuen arabera (2021ko ekitaldian, %26 murriztu zen plantilla 2020ko ekitaldiarekin alderatuta, Covid-19k sortutako pandemiaren ondorioz).

Alde horretatik, 2022eko eta 2021ko abenduaren 31n 594 eta 599 langile zituen, hurrenez hurren, “ELAY TALDEA”-k, eta banakapen hauek ditu:

Generoaren arabera banaketa		
%	2022	2021
Gizonezkoa	% 64	% 67
Emakumezkoa	% 36	% 33

Adinaren arabera banaketa		
%	2022	2021
30 urte baino gutxiago	% 19	% 12
30 eta 50 urte bitartean	% 59	% 64
50 urtetik gora	% 22	% 24

Banaketa herrialdearen arabera		
%	2022	2021
Espainia	% 35	% 44
Mexiko	% 55	% 45
Txina	% 10	% 12

Banaketa lanbide kategoriaren arabera		
%	2022	2021
Zuzendariak	% 3	% 4
Goi mailako tituludunak	%10	% 12
Erdi mailako tituludunak	%28	% 10
Teknikariak	%41	% 56
Kualifikazio gabeak	%18	% 17

Kalitateko enplegu egonkorra beti izan da ELAY TALDEA-ren apustua. Halaber, Taldeko instalazioak dauden komunitateen hazkundeari laguntzeko, 2022eko abenduaren 31n, ELAY TALDEA-k kontratatutako langileen %100 dira tokikoak⁵ (%100 2021ko ekitaldiaren amaieran).

Pertsonen esperientzia eta ezagutza izan dira Taldearen egungo lehiakortasun-egoera onaren ardatzetako bat bere merkatu-segmentuan.

Langileen banaketa, 2022eko eta 2021ko abenduaren 31n zuten lanaldi-tipologiaren arabera, hau da:

Lanaldi mota, sexuaren arabera				
%	2022		2021	
	G	E	G	E
Osoa	% 40	%33	% 53	% 27
Partziala	%24	%3	% 17	% 6

Lanaldi mota, adinaren arabera				
%	2022		2021	
	Osoa	Partziala	Osoa	Partziala
30 urte baino gutxiago	%19	%1	% 10	% 2
30 eta 50 urte bitartean	%46	%13	% 48	% 15
50 urtetik gora	%9	%13	% 21	% 3

Lanaldi mota lanbide kategoriaren arabera				
%	2022		2021	
	Osoa	Partziala	Osoa	Partziala
Zuzendariak	% 3	%0	% 3	% 1
Goi mailako tituludunak	% 6	% 4	% 9	% 3
Erdi mailako tituludunak	% 28	% 0	% 7	% 3
Teknikariak	% 19	% 22	% 49	% 7
Kualifikazio gabeak	% 18	% 1	% 11	%6

Bestalde, kontratu-motari dagokionez, 2022eko ekitaldiko batez besteko plantilla 577 langilekoa da 609 langile 2021ko ekitaldian. Kalkulu hori egiteko, ERTE delakoaren eraginez lan egindako benetako denbora hartu da kontuan, eta generoa, adina eta lanbide-kategoria adierazten duten irizpideak kontuan hartuta banatu da, ondoren adierazten den moduan:

⁵ Tokiko langiletzat hartuko da kontratatua dagoen ekoizpen-instalazioa dagoen herrialdeko langilea.

Sexuaren eta kontratu-motaren arabera banaketa				
2022			2021	
%	G	E	G	E
Finkoa	% 64	% 36	% 67	% 33
Behin-behinekoa	% 0	% 0	% 0	% 0

Adinaren eta kontratu motaren arabera banaketa				
2022			2021	
%	Finkoa	Behin-behinekoa	Finkoa	Behin-behinekoa
30 urte baino gutxiago	%19	% 0	% 12	% 0
30 eta 50 urte bitartean	%59	% 0	% 64	% 0
50 urtetik gora	%22	% 0	% 24	% 0

Banaketa, lanbide kategoriaren eta kontratu motaren arabera				
2022			2021	
%	Finkoa	Behin-behinekoa	Finkoa	Behin-behinekoa
Zuzendariak	%3	% 0	% 2	% 0
Goi mailako tituludunak	%10	% 0	% 12	% 0
Erdi mailako tituludunak	%28	% 0	% 11	% 0
Teknikariak	%41	% 0	% 57	% 0
Kualifikazio gabeak	%18	% 0	% 17	% 0

ELAY S.L eta ELAY LAN S.L.U-n, 2022ko eta 2021eko ekitaldien itxierako zifra horiek dagozkien ekitaldietan egindako plantillako langileen alta eta baja berrien emaitza garbia dira, ERTEn aplikazioari esker 2022.urtean izandako eskari beherakada eta COVID-19aren ondorioak arintzea lortu dute, plantillan murrizketa handirik egin behar izan gabe. Sozietateak ERTE bat onartu zuen 2021eko martxoan, eta horrek langile gehienei eragin zien 2021eko ekitaldian. Horren eragin-aldia luzatu egin da 2022ko ekitaldian, merkatuaren eskari txikia dela eta.

Mexikoko CELAY-n plantilla handitu egin da eta 2022ko abenduaren 31an 326 langile izatera iritsi da, zehazki aurreko ekitaldian baino % 43 gehiago . Izan ere, joan den ekitaldian plantilla murrizketa drastikoa izan zen, Covid-19aren krisiak eragindako eskariaren murrizketaren ondorioz, bere legedian ERTE figura existitzen ez delako.

Txinako "EAC"-en plantilla mantendu egin da 2021 eta 2022.urteetan.

c. Kaleratzeak

2022. ekitaldian zehar, 12 kaleratze gertatu dira CELAY eta EAC sozietateen artean. ELAY Lan eta ELAY S.L-n ez da kaleratzerik izan.

Kaleratzeak honela banatzen dira, generoa, adina eta lanbide kategoria kontuan hartuta:

	Sexuaren arabera banaketa			
	2022		2021	
	G	E	G	E
CELAY	%50	%33	% 47	% 49
EAC	%17	%0	% 0	% 0
ELAY S.L.	%0	%0	% 3	% 0
ELAY LAN	%0	%0	N/A	N/A

	Adinaren arabera banaketa					
	2022			2021		
	<30	30 – 50	> 50	< 30	30 – 50	> 50
CELAY	%50	%33	%0	% 53	% 41	% 3
EAC	%17	%0	%0	% 0	% 0	% 0
ELAY S.L.	%0	%0	%0	% 0	% 2	% 1
ELAY-LAN	%0	%0	%0	N/A	N/A	N/A

	Banaketa lanbide kategoriaren arabera							
	2022				2021			
	CELAY	EAC	ELAY S.L	ELAY LAN	CELAY	EAC	ELAY S.L	ELAY LAN
Zuzendariak	%0	%0	%0	%0	% 0	% 0	% 0	N/A
Goi mailako tituludunak	%8	%17	%0	%0	% 10	% 0	% 1	N/A
Erdi mailako tituludunak	%33	%0	%0	%0	% 45	% 0	% 0	N/A
Teknikariak	%17	%0	%0	%0	% 1	% 1	% 0	N/A
Kualifikazio gabeak	%25	%0	%0	%0	% 40	% 1	% 0	N/A

d. Ordainsariak

ELAY Taldearen barruan lansariak finkatzeko eta kudeatzeko tratamendua lansari-kudeaketaren arloan zehaztutako eta enpresa bakoitzean aplikatzen den politikaren arabera garatzen da. Erregulazio korporatibo horren helburua da tratamendu egokia ziurtatzea ordainsarien barnekoherentziari eta kanpo-lehiakortasunari dagokienez, eta ordainsari horiek enpresaren erronka eta premiekin bat etortzea.

2022ko ekitaldirako, ELAY-Lan eta ELAY SL- ko langileei % 4,5eko igoera aplikatu zaie, 2021ean eta 2022an izan den inflazioaren igoerak eragin duen egoeraren ondorioz. 2021eko eta 2022ko ekitaldietan, sozietateak ERTE bat egin du, eta horrek langileen batez besteko ordainsariari eragina izan du, lanaldi txikiagoa izan dutenek soldaten beherakada proportzionala jasan dutelako.

Mexikoko CVko CELAY, S.A. sozietatean, sindikatuarekin urtero sinatzen da akordioa. 2021ean akordio kolektibo berri bat sinatu zen, eta 2022rako sozietateak eta sindikatuak soldata-tabuladorearen % 6ko soldata-igoera negoziatu zuten kategoria guztietan eta 2022ko maiatzaren 12tik 2023ko maiatzaren 25era arte egongo da indarrean.

Txinako “EAC” sozietateak araudi propioa du, Txinako arautegitik eratorria, non, plantako langile teknikoen soldata-igoera Gobernuak argitaratutako igoeraren arabera egiten baita; langile kualifikatuen eta konfiantzako langileen kasuan, berriz, helburuen arabera egiten da soldata-

doikuntza.

Irizpide orokor horiek lansari-maila egokietan zehazten dira, eta, aldi horretarako, 2022eko ekitaldian langileen batez besteko ordainsaria⁶ 20.767 eurokoa da (18.682 euro 2021ko ekitaldian). Hona hemen batez besteko totalarekiko aldea (langileen guztizko batez besteko ordainsaria 100 oinarritzat hartuta), generoaren, adinaren eta lanbide kategoriaren arabera banatua:

	Generoaren arabera banaketa			
	2022		2021	
	%	G	E	
CELAY		57%	30%	49% 25%
EAC		63%	44%	79% 47%
ELAY S.L		553%	0%	171% 209%
ELAY LAN S.L.U		171%	187%	N/A N/A

	Adinaren arabera banaketa					
	2022			2021		
	%	<30	30 – 50	> 50	< 30	30 – 50 > 50
CELAY		33%	47%	59%	25%	40% 45%
EAC		37%	58%	20%	53%	66% 0%
ELAY S.L		0%	347%	758%	170%	158% 193%
ELAY LAN S.L.U		173%	169%	176%	N/A	N/A N/A

	Banaketa lanbide kategoriaren arabera							
	2022				2021			
	%	CELAY	EAC	ELAY S.L	ELAY LAN	CELAY	EAC	ELAY ELAY LAN
Zuzendariak		31%	162%	553%	303%	220%	192%	571% N/A
Goi mailako tituludunak		153%	88%	0%	231%	103%	87%	218% N/A
Erdi mailako tituludunak		30%	37%	0%	0%	37%	56%	0% N/A
Teknikariak		39%	34%	0%	168%	30%	0%	166% N/A
Kualifikazio gabeak		46%	21%	0%	70%	18%	34%	103% N/A

Ordainsariak kalkulatzeko, ekitaldiaren amaieran plantillan dauden langileen benetako soldata hartu da kontuan, ERTE delakoaren ondorioak kontuan hartuta, bai eta ekitaldian sartu edo baja eman duten langileen eragina eta izan diren intzidentziak (adibidez, bajak) ezabatuz ere, batez besteko soldatak urtekotzeko eta hauen ekitaldi arteko konparaziozko azterketa ahalbidetzeko.

e. Soldata-arrakala

Indarrean dagoen hitzarmen kolektiboak, aplikatu beharreko ordainsariei buruzko arauekin batera, bidezko tratamendua bermatzen du, eta soldata-baldintzak finkatzen ditu, generoaren edo beste edozein inguruabarren arabera inolako bereizketarik egin gabe. Plantillaren % 100 hitzarmen horrek eta gainerako lan-arauek eragin eta babesten dute.

⁶ Batez besteko ordainsariak kalkulatzeko, kontuan hartu dira soldata-kontzeptuak aldakorrak kenduta edo taldearen jardueraren mendekoak, azterketa konparatiboa egin ahal izateko. Beraz, sartu diren zenbatero nagusiak soldata gordinak dira, hitzarmenaren plusa, antzinasuna eta oporrak dira, besteak beste

Testuinguru horretan, soldata-arrakala gizonen eta emakumeen batez besteko ordainsariaren arteko aldea dela kalkulatzen badugu, banaketa honakoa da instalazio bakoitzagatik banakatua:

	2022	2021
CELAY	47%	49%
EAC	31%	40%
ELAY S.L	N/A	(22%)
ELAY LAN	(10%)	N/A

2022. ekitaldian "EAC"-ren kasuan, soldata-aldea aldatu egin da langile berrien soldata-baldintzen eraginez, bai eta antzinasuneko enplegatuek ekitaldian izandako irteera profesionalen ondorioz ere.

ELAY SL-ren kasuan, aldaketaren arrazoia da 2021.urtean ELAY S.L ko langileak zirenak, orain, 2022.urtean ELAY LAN ekoak direlako da, hau da, ELAY SL holdingaren zuzendaritza lanetarako 3 gizon zuzendari geratu dira 2022.ekitaldiko amaieran eta gainontzeko langileak ELAY LAN sozietateko parte izatera pasa ziren. ELAY LAN-en ikusten dugu soldata-arrakala negatiboan mantendu dela, hau da, batez beste emakumeek gizonen baino ordainsari handiagoa dute.

Soldata-arautegiaren arabera, taldean soldata malda bat ezarriko da, enpresan sartu berri diren langileen esperientzia, prestakuntza eta egokitzapenarekin bat datorrena.

f. Gizarte-elkarriketa

Gizarte-elkarriketaren antolaketari dagokionez, azpimarratzekoa da langileen, sindikatuen eta enpresaren arteko etengabeko komunikazioa, haien interesak eta itxaropenak ezagutuz guztiontzat onuragarriak izango diren akordioak lortzeko. Langileei informazioa eman eta kontsultatzeko eta negoziatzeko prozedurak askotarikoak dira Taldearen barruan, eta horrek bide egokienak hartzeko malgutasun handiagoa ematen du, herrialde bakoitzaren erabilera eta ohituren arabera.

Matrizeko langile guztiak eta Taldearen filialak enpresa-hitzarmen kolektiboen babespean daude, eta hitzarmen horiek, oro har, langile guztiei aplikatzen zaizkie. Nazioartean aipatu behar da instalazio bakoitzak herrialdeko legeria betetzen duela.

Hilero bilera bat egiten dute enpresa-batzordearekin, eta bilera horretan aktan jasotzen da. Langile guztiek informazioa eskuratu ahal izan dezaten, akta guztiak igo behar dira intraneten, urteka sailkatuta.

g. Laneko deskonexioa eta bateragarritasuna

ELAY langileen konpromisoa hobetzearen alde dago, lana eta familia uztartzea eta lanetik deskonektatzea sustatzeko neurriak ezarri.

Hauek dira ELAY-ko hitzarmen kolektiboan ezarritako eta aurreikusitako neurri nagusiak:

- Lanaldia murrizteko borondatezko eskubidea.
- Gaueko lanaren plusak orduka alda daitezke.
- Sartzeko ordutegiaren malgutasuna.

Era berean, ELAY-k amatasuna eta aitatasuna baldintza berdinetan babesten ditu, eta arrazoi horiengatik lanera itzultzen laguntzen du, lanpostua egokituz (lanpostuak aldi baterako berresleitzea,

edoskitzaroan aparteko prestasuna izatea, etab.).

h. Prestakuntza

Prestakuntza-prozesua ELAY-ko pertsonen kudeaketaren oinarrizko jarduera/erantzukizunetako bat da, eta hala erakusten du bai jatorrizko sozietatean bai filialetan.

Prestakuntza planak honako urrats hauek izaten ditu:

- Prozesu bakoitzeko arduradun guztiak Zuzendari Nagusiarekin biltzea, negozioaren alderdi garrantzitsuak eta garatu beharreko planak ezagutzeko, arduradun bakoitzak dauden proiektuen bilakaerari eta etorkizuneko proiektuei buruzko informazioa bildu dezan.
- Ondoren, arduradun bakoitzak bere prozesuaren beharren (DNF) azterketa egiten du.

Aurreko azterketa egiteko, arduradun bakoitzak kontuan hartzen du:

- Bere prozesuaren urteko kudeaketa plana.
- Prozesu bakoitzeko pertsonen talentua eta banakako garapen planak kudeatzea, bai gaitasun teknikoetan bai zeharkako gaitetan.
- Segurtasun eta osasun arloko prestakuntza beharrak, produktuaren segurtasuna eta araudia betetzea.

Prestakuntza plana ordezkari sindikalei aurkezten zaie iradokizunak eta ekarpenak jasotzeko.

Zuzendaritza Nagusiak onartu eta prestakuntza plan hori jakinarazi ondoren, hiru mailatan gauzatzen eta ebaluatzen hasten da (gogobetetasuna, eraginkortasuna eta urteko balantzea), eta adierazleen jarraipena egiten da, jardueraren lehentasunekin eta eraginkortasunarekin bat egiteko.

Testuinguru horretan, hona hemen 2022 eta 2021ko ekitaldietako prestakuntza-orduen banaketa, lanbide-kategorien artean banatua:

Lanbide kategoriak	2022	2021
Zuzendariak	245	1.309
Goi mailako tituludunak	2.889	1.795
Erdi mailako tituludunak	1.796	1.921
Teknikariak	6.730	6.049
Kualifikazio gabeak	895	1.231
Prestakuntza orduak, guztira	12.554	12.305

i. Aukera berdintasuna eta aniztasuna

Taldeak konpromisoa hartu du barne-politiken eta estrategien bidez berdintasunezko aukerak sustatzeko, eta langileek beren potentzia garatzeko aukera berdinak dituztela ziurtatzeko. Horren adibide da Antzuolako lantegian, hitzarmenean bertan, sustapen-sistema, generoaren eta adinaren arabera bereizketarik egin gabe.

ELAYk pertsonen duen konpromisoaren barruan, Taldeko sozietateetan berdintasun-neurriak ezartzen ari dira, indarrean dagoen tokiko araudia aplikatuz.

Ilde horretatik, Mexikoko gizarteak Lan Berdintasunaren eta Diskriminaziorik Ezaren Araua argitaratu du 2022. urtean, eta eskuragarri du langile guztientzat. Arau horren helburua honako hau zen: laneratzea eta duintasuna sustatzea lan-eskubideak gauzatzean, espazio seguruak, ekitatiboak,

komunikazio irekia bermatzea eta langileen ongizatea sustatzea, prozeduretan eta politiketan zehaztutako gizarteratze-ekintzen bidez.

EACK enpresaren plan etikoa ere zehaztuta dauka, berdintasuna eta gizarteko barneko eta kanpoko langileekiko errespetua bermatzeko. Era berean, pertsona guztiak berdin tratatuko ditu, arraza, kolorea, adina, generoa, sexu-orientazioa, erlijioa, nazionalitatea, politika, ideologia, estatus sozioekonomikoa edo kultura-sinesmenak edozein direla ere, duintasun- eta errespetu-modu batean, eta ez da onartzen jarrera oldarkor eta diskriminatzaileak.

Antzuolako lantegiak 2020ko ekitaldian bere berdintasun-plana ezartzeko prozesua amaitu zuen, eta 2021-2024 urteetan egongo da indarrean. Hona hemen ELAY-k berdintasun-planaren arabera dituen erronka nagusiak:

- Epe luzera emakumeen presentzia handitzea, batez ere fabrikazio-postuetan.
- Langile guztiak berdintasun-gaiei buruz sentsibilizatzea, lan-kultura berdintasunezkoa eta diskriminaziorik gabekoa ezartzeko.
- Kudeaketan berdintasuna sartzea.

Bestalde, % 33tik gorako dibertsitate funtzionala duten pertsonen batez besteko ELAY taldeko kopurua 5 langilekoa izan da 2022eko ekitaldian (5 langile 2021eko ekitaldian), erantsitako Memoria Bateratuaren 14.a oharrean adierazten den bezala. 5 langileak ELAY LAN sozietatean daude kontratu mugagabearekin eta % 75 eta % 100 arteko lanaldiarekin.

Aniztasuna sustatze aldera, ELAY Taldeak irisgarritasun unibertsala errespetatzen du, lan-ingurunea eta fabrikatutako produktuak giza aniztasuna errespetatuko duten irizpideak kontuan hartuta. Hauek, giza aniztasuna errespetatzen dutenak, seguruak, osasungarriak, funtzionalak, osasungarriak, funtzionalak, funtzionalak, ulergarriak eta estetikoak izango dira.

j. Lan-denboraren antolaketa

ELAY-k errespetatu egiten ditu hitzarmenek, barne-araudiak eta aplikatu beharreko legeek ezarritako atsedenaldiak. Urteko lanaldia berdina da planta bakoitzeko langile guztientzat, eta, beraz, langile bakoitzak, bere lanpostuaren ezaugarriak gorabehera, urteko konputuan lanaldi bera egiteko eskubidea du eta etenaldi eta atsedenaldi berberak ditu.

k. Absentismoa

ELAY-k Taldean gertatzen den absentismoaren jarraipena egiten du. Lan-absentismotzat hartzen da langileek lanaldia ez betetzea, lanaldi osoan edo hainbat arrazoiengatik lanera ez joateagatik⁷.

“ELAY TALDEA”-k 2022eko ekitaldian erregistratutako absentismo-orduak hauek dira: 87.718 ordu (93.016 ordu 2021ko ekitaldian).

ELAY Lan S.L.U sozietatean izan da absentismo ordu gehiengoa, 59 mila ordurekin hain zuzen ere. Ordu horien %90-a ERTE-aren aplikazioak eragin du, hau da, krisi egoera eta merkatuko eskaera jaitsierak langileen absentismo maila handitu du, 2021 ekitaldian gertatu zen bezala.

⁷ Dokumentu honetan aintzat hartutako 3 instalazioetako bakoitzak bere absentismo-orduen banakako jarraipena egiten du, eta hitzarmen kolektiboarekin, barne-araudiarekin eta/edo aplikatu beharreko tokiko araudiarekin bat datozen arrazoiak erregistratzen ditu; beraz, absentzien izaera ez da homogeneoa solairuen artean.

XI. Administrazio Kontseiluaren osaera

2022eko abenduaren 31n, ELAY Taldeko Administrazio Kontseilua 7 pertsonak, 5 gizonak, 2 emakumek eta sozietate ordezkari batek osatzen zuten, horietako bat sozietate baten ordezkari zen (2021ko abenduaren 31n 7 pertsonak, 5 gizonak, 2 emakumek eta sozietate ordezkari batek osatzen zuten). Administrazio Kontseiluko bi kide independenteak dira.

Kontseiluaren ordainsaria Memoria Bateratuko 16.4 puntuan eta ELAY Banakako Memoriaren 2021ko ekitaldiko 16.4 puntuan dago jasota.

XII. Itxi ondorengo gertaerak

- XIII.** Ekitaldia itxi zenetik, ez da gertaera, inguruabar eta/edo informazio garrantzitsurik azaldu, eta, ondorioz, 2022eko abenduaren 31n amaitutako urteko ekitaldiko kontuak aldatu eta/edo banakapenak edo azalpen gehigarriak sartzea ez da beharrezkoa izan.

XIV. TAULAK – 11/2018 INF Legearen edukiak

Ondoren, abenduaren 28ko 11/2018 Legeak eta ELAY-k ematen dituen Global Estandar Initiative-ren (GRI) inguruko elkarteak eskatzen dituzten eskakizunen xehetasunak azaltzen dira:

EINF 11/2018 Legearen edukiak	Erabilitako estandarra (GRI)	Atala	Oharrak
0. Informazio orokorra			
Taldearen negozio-ereduaren deskribapen laburra. Bertan, enpresa-ingurunea, antolaketa eta egitura, lan egiten duen merkatuak, helburuak eta estrategiak, eta etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak.	2-1 Erakundearen xehetasunak 2-2 Parte hartutako entitateak 2-6 Jarduerak, balio-katea eta bestelako harreman komertzialak	II	Ez dagokio
Reporting-markoa	2-29 Interes-taldeen parte hartzeko ikuspegia 2-29 Interes-taldeen parte hartzeko ikuspegia 3-2 Gai materialen zerrenda	III, V	Ez dagokio
Taldeak aplikatzen dituen politikak, arrisku eta inpaktu garrantzitsuak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko, egiaztatzeko eta kontrolatzeko eta hartu diren neurriak barne.	3-3 Gai materialen kudeaketa	III, VI, VII, VIII, IX eta X	Ez dagokio
Taldearen jardueren lotutako gai horiekin lotutako arrisku nagusiak; besteak beste, arlo horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen merkataritza-harremanak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen. Arrisku horiek detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azaldu behar ditu, gai bakoitzerako erreferentzia-esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoaren arabera. Atzeman diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, eta horiek banakatu egin behar dira, bereziki epe labur, ertain eta luzeko arrisku nagusiei buruz.	2-23 Konpromisoak eta politikak 2-12 Gobernu-organo nagusiak inpaktuen kudeaketa gainbegiratzeko duen funtzioa	IV, VII, VIII eta IX.	Sakoneko arriskuen ebaluazioa 2018koa da. 2022eko ekitaldietan ez da aldaketa garrantzitsurik.
Estrategia fiskala	207-1 Estrategia fiskala		Ez dagokio
1. Ingurumenari buruzko informazioa			
Enpresaren jardueren ingurumenean gaur egun dituzten eta aurreikusi ahal diren ondorioak eta,	2-12 Gobernu-organo nagusiak inpaktuen kudeaketa gainbegiratzeko duen funtzioa	VIII	Ez dagokio
Ingurumen-ebaluazioa edo -ziurtagiria egiteko prozedurak	2-23 Konpromisoak eta politikak 2-12 Gobernu-organo nagusiak inpaktuen kudeaketa gainbegiratzeko duen funtzioa	VIII	Ez dagokio
Ingurumen-arriskuak prebenitzeko baliabideak	N/A	VIII	Ez dagokio
Arreta-printzipioaren aplikazioa	2-23 Konpromisoak eta politikak	VIII	Ez dagokio
Ingurumen-arrisku-erantzulearen hornidurak eta bermeak		VIII	Ez dagokio
Ingurumenari kalte larria egiten dioten karbono-emisioak prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak, jarduerak jakin batek atmosferan duen edozein kutsadura mota kontuan hartuta, zarata eta argi-kutsadura barne.	305-5 Berotegi-efektuko gas emisio murrizketak	VIII.b eta VIII.c	ELAYko galdaren jarduerak eta potentzia kontuan hartuta, sortutako zuzeneko emisioak hondakinak direla jotzen da. CO2-aren emisio-iturri nagusia energia-kontsumoaren bidezkoa da (zeharkako emisioak). Gainerako kutsadura motei dagokienez, ez da neuririk ezarri ekitaldian.
Hondakinak prebenitzeko, birziklatzeko, berrerabiltzeko eta berreskuratzeke eta ezabatzeke neurriak.	3-3 Gai materialen kudeaketa	VIII.d	Ez dagokio
Elikagaiak alferrik ez galtzeko ekintzak.		(1)	Alderdi hori ez da ELAYrentzako materiala, Taldearen jarduerak eta sektorea kontuan hartuta.

Ur kontsumoa eta ur hornidura, tokian tokiko mugen arabera	3-3 Gai materialen kudeaketa 303-5 Uraren kontsumoa	VIII.e	Ez dagokio
Lehengaien kontsumoa eta haien erabileraren eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak	3-3 Gai materialen kudeaketa	VIII.a	2022 eta 2021ko ekitaldietan, ELAY ez da lehenagai-kontsumoa murrizteko neurririk ezarri, ez baita helburutzat hartu. lehenagisuneko estrategikoa adierazitako aldia.
Energia: Kontsumoa; energia-eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak, energia berriztagarrien erabilera	3-3 Gai materialen kudeaketa 302-1 Energia kontsumoa enpresa barnean 302-2 Energia kontsumoa enpresa kanpoan 302-4 energia kontsumoaren murriztapena	VIII.b	Ez dagokio
Berotegi-efektuko gasen emisioak eta klima-aldaketaren ondorioetara egokitze hartutako neurriak.	305-1 Berotegi efektuko gasen emisio zuzenak 305-2 Berotegi efektuko gasen zeharkakoak emisio 305-5 Berotegi efektuko gasen emisioen murriztapena	VIII.b eta VIII.c	ELAYko galdaren jardura eta potentzia kontuan hartuta, sortutako zuzeneko emisioak hondarrak direla jotzen da. CO2-aren emisio-iturri nagusia kontsumo energetikoaren bidez lortzen da (zeharkako igorpena).
BEG emisioak borondatez murrizteko helburuak epe ertain eta luzera eta helburu horietara zuzendutako baliabide ezarriak.	N/A	VIII.b eta VIII.c	ELAYko galdaren jardura eta potentzia kontuan hartuta, sortutako zuzeneko emisioak hondarrak direla jotzen da. CO2 emisio-iturri nagusia energia-kontsumoaren bidez sortzen da (zeharkako emisioa).
Biodibertsitatea zaintzeko edo leheneratzeko hartutako neurriak	304 Biodibertsitatea	(1)	Alderdi hori ez da ELAYrentzako materiala, taldeak jarduten duen jardura eta sektorea kontuan hartuta.
Eremu babestuetako jarduerak edo eragiketek eragindako inpaktuak	304-2 Jarduerak, produktuak ala zerbitzuak biodibertsitatean duten eragin esanguratsuak	(1)	Eremu babestuetan ez da jarduerarik edo eragiketarik egiten.
2. Gizarte gaiei buruzko informazioa			
Langileen kopuru osoa eta banaketa sexuaren, adinaren, herrialdearen eta sailkapen profesionalaren arabera	2-7 Langileak	X.b	Ez dagokio
Lan-kontratuen modalitateen banaketa eta kopurua	2-7 Langileak	X.b	Ez dagokio
Kontratu mugagabeen, aldi baterakoen eta lanaldi partzialekoen urteko batez bestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera	2-7 Langileak	X.b	Ez dagokio
Kaleratze kopurua, sexuaren, adinaren eta lanbide sailkapenaren arabera	N/A	X.c	Ez dagokio
Batez besteko ordainsariak eta hauen bilakaera sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera bereiziak:	N/A	X.d	Ez dagokio
Soldata-arrakala	405-2 Emakumeen soldaten eta gizonezko soldaten erlazioaren proportzioa	X.e	Soldata-aldea kalkulatzeko, gizonezkoen batez besteko ordainsariaren eta emakumezkoen batez besteko ordainsariaren arteko aldea kalkulatu da, gizonezko langileen batez besteko ordainsariarekiko.
Lanpostu berdinen edo sozietateko batez besteko ordainsaria	N/A	X.d eta X.f	Ez dagokio
Kontseilarien eta zuzendarien batez besteko ordainsariak, ordainsari aldakorrak, dietak, kalte-ordainak, epe luzeko aurrezpen-sistemen ordainketa eta sexuaren arabera bereizitako beste edozein ordainketa barne.	2-19 Soldata politikak	XI	Ez dagokio

	N/A		Erantsitako memoria bateratuaren 16.1 eta 16.4 oharra.
Lanetik deskonektatzeko neurriak ezartzea	N/A	X.g	Ez dagokio
Ezgaitasuna duten langileak	N/A	X.i	Ez dagokio
Lan-denboraren antolaketa	N/A	X.j	Ez dagokio
Absentismo orduen kopurua	N/A	X.k	Ez dagokio
Bateragarritasunaren gozamina errazteko eta bi gurasoek erantzukizun partekatua erabilera sustatzeko neurriak.	N/A	X.g	Ez dagokio
Laneko osasun eta segurtasun baldintzak	3-3 Gai materialen kudeaketa	IX	Ez dagokio
Lan-istripuak eta lanbide-gaixotasunak (maiztasuna eta larritasuna), sexuaren arabera banatuta	N/A	IX	Ez da sexuaren arabera bereizten, emakumeen lan-istripuen ehunekoa eta galdutako lan egun-kopurua ez baitira materialak.
Elkarrizketa soziala antolatzea, langileak informatu eta kontsultatzeko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne.	N/A	X.f	Ez dagokio
Hitzarmen kolektiboak babesten dituen langileen ehunekoa, herrialdearen arabera	2-30 Negoziazio kolektiboko hitzarmenak	X.d eta X.f	Ez dagokio
Hitzarmen kolektiboan balantzea, bereziki laneko osasun eta segurtasunaren arloan	N/A	X.d eta X.f	Ez dagokio
Prestakuntzaren arloan ezarritako politikak	3-3 Gai materialen kudeaketa (GRI 404-Prestakuntza eta irakaskuntza ikuspegiarekin)	X.h	Ez dagokio
Prestakuntza orduen kopuru osoa lanbide kategorien arabera	N/A	X.h	Ez dagokio
Ezgaitasuna duten pertsonen irisgarritasun unibertsala	N/A	X.g	Ez dagokio
Gizonen eta emakumeen arteko tratua eta aukeraberdintasuna sustatzeko hartutako neurriak	N/A	X.g eta X.i	Ez dagokio
Berdintasunerako planak	N/A	X.g eta X.i	Ez dagokio
Enplegua sustatzeko hartutako neurriak	N/A	III.a eta X.b	Ez dagokio
Sexu jazarpenaren eta sexuagatiko jazarpenaren aurkako protokoloak	N/A	X.a	Ez dagokio
Ezgaitasunak dituzten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala	N/A	X.g eta X.i	Ez dagokio
Bereizkeria mota guztien aurkako politika eta, hala badagokio, aniztasunaren kudeaketa	N/A	VI, X.a eta X.i	Ez dagokio
3. Giza eskubideen errespetuari buruzko informazioa			
Giza eskubideetan behar bezalako arreta emateko prozedurak aplikatzea	N/A	VI eta VII	Ez dagokio
Giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusuak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak.	N/A	VII.e	Ez dagokio
Giza eskubideen urraketengatiko salaketak	2-26 Aholkularitza eskatzeko eta iritziak emateko mekanismoak	VII.e	Ez dagokio
LNE-ren oinarritzko hitzarmenetako xedapenak sustatu eta betetzea, elkartzeko askatasuna eta negoziatzeko kolektiborako eskubidea errespetatzearekin, enplegu eta okupazioko bereizkeria ezabatzearekin, derrigorrezko edo nahitaezko lana kentzearekin eta haurren lana eraginkortasunez ezabatzearekin zerikusia dutenak.	N/A	VI	Ez dagokio
4. Ustelkeriaren eta kapital-zuritzearen aurkako borrokari buruzko informazioa			
Ustelkeria, eroskeria eta kapital-zuritzearen aurkako borroka prebenitzeko hartutako neurriak	N/A	VII	Ez dagokio

Irabazi asmorik gabeko fundazio eta entitateentzako ekarpenak		VII.f	Ez dagokio
5. Gizarteari buruzko informazioa			
Gizartearen jarduerak enpleguan eta tokiko garapenean eta tokiko herrietan eta lurraldean duen eragina	204-1 Tokiko hornitzaileen gastuaren proportzioa	III.a eta X.b	Ez dagokio
Tokiko komunitateetako aktoreekin izandako harremanak eta haiekin hitz egiteko moduak	204-1 Tokiko hornitzaileen gastuaren proportzioa	III.a	Ez dagokio
Elkarte edo babes-ekintzak	2-28 Elkarreketako afiliazioa	III.a	Ez dagokio
Erosketa-politikan gizarte-, genero eta ingurumen-gaiak sartzea, eta hornitzaileekiko eta azpikontratistekiko harremanetan gizarte eta ingurumen-erantzukizuna kontuan hartzea.	3-3 Gai materialen kudeaketa (GRI 308ren ikuspegia)	III.b	Ez dagokio
Hornitzaileak eta azpikontratistak gainbegiratzeko eta ikuskatzeko sistemak eta horien emaitzak	3-3 Gai materialen kudeaketa (GRI 414ren ikuspegia)	III.b	Ez dagokio
Kontsumitzaileen osasun eta segurtasunerako neurriak	N/A	III.c	Kontsumitzaileen osasun eta segurtasunerako neurriak, ELAY TALDEko langileen Segurtasun eta Osasun Arloan ezartzen diren antzekoak dira.
Erreklamazio sistemak, jasotako kexak eta haien ebazpena	N/A	III.c	Ez dagokio
Herrialde bakoitzean lortutako mozkinak	N/A	III.e	Ez dagokio
Ordaindutako mozkinen gaineko zergak	207-4 Herrialdearen araberako txostena	III.d	Ez dagokio
Jasotako diru-laguntza publikoak	N/A	III.f	Ez dagokio

(1) Eduki hau ez da ELAY TALDEarentzat materiala.

Antzuolan, 2023ko martxoaren 29n